

ALTICCIO

ALTICCIO est un programme d'enrichissement des compétences liées à la prise de décision stratégique pour le développement des entreprises. Créeé pour accompagner les décideurs à prendre du recul dans leurs responsabilités. Destiné à un groupe de dirigeant, ce programme s'articule sous forme d'ateliers de travail collaboratif.

Durée: 32.00 heures
(8.00 jours)

Nature : Action de formation

Prérequis

- Être dirigeant d'entreprise (TNS ou Salarié)
- Avoir des responsabilités et un droit de décision stratégique au sein de son entreprise

Admission: Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap.

Vous pouvez contacter notre référent handicap pour toutes demandes d'aménagements / informations :
Alexandre MEGRET : a-megret@pau.cci.fr

Profils des apprenants :

- Dirigeants / chefs d'entreprise.
- Salariés décisionnaires.

Validation : Attestation de formation

Objectifs pédagogiques

- Prendre des décisions stratégiques pour le bon développement de l'entreprise.
- Optimiser les actions pour agir sur la santé financière de l'entreprise.
- Recruter, fidéliser et motiver ses collaborateurs autour d'objectifs fédérateurs.
- Evaluer et développer sa visibilité, sa communication et ses actions commerciales.
- S'inscrire dans une démarche RSE et la valoriser.
- Prendre du recul sur ses responsabilités et prévenir le "Burn-out" du chef d'entreprise.

Contenu de la formation

- STRATEGIE : Quelle stratégie adopter pour mon entreprise ? quels sont les objectifs à fixer ?
 - Comment structurer et formaliser sa stratégie d'entreprise ?
 - Prioriser les orientations stratégiques.
 - Mettre en place sa stratégie d'entreprise.
- FINANCES / GESTION : Connaitre les fondamentaux de l'analyse financière de mon entreprise.
 - Lecture du bilan comptable.
 - Tableaux de bord et ratios de gestion.
 - Les relations avec les partenaires financiers.
- DROIT / OBLIGATIONS : Les dispositifs d'aides de la DDETS pour les entreprises. L'URSSAF et les obligations sociales du chef d'entreprise.
 - Connaitre les différents dispositifs d'appui RH
 - Rappeler les obligations sociales.
 - Mettre en place des avantages en nature dans l'entreprise.
- RESPONSABILITE SOCIETALE des ENTREPRISES : Comment mettre en place ces actions et les communiquer en interne et en externe ?
 - Comprendre l'intérêt de la RSE et l'implémenter.
 - Principes fondamentaux et mise en place d'une démarche en entreprise.
 - Capitaliser sur la démarche pour l'entreprise.
- MARQUE EMPLOYEUR : Comment recruter et fidéliser ses salariés ? Comment valoriser son entreprise, être attractif ?

CCI PAU BEARN | 21 rue Louis Barthou PAU 64000 | Numéro SIRET : 18640002400011 |

Numéro de déclaration d'activité : 7264P000564 (auprès du préfet de région de : AQUITAINE)

Cet enregistrement ne vaut pas l'agrément de l'État.

- Initier une stratégie "marque employeur" (communication, éthique, valeurs)
- Appréhender le fonctionnement et le besoin des nouvelles générations.
- Gagner en attractivité et fidélisation.
- LA FONCTION DE CHEF D'ENTREPRISE : Comment prioriser, gérer les urgences, déléguer ?
 - Responsabilités, charge mentale et psychologie du chef d'entreprise.
 - Comment prendre de la hauteur et mieux utiliser ses émotions ?
 - Priorisation des urgences et gestion du temps du chef d'entreprise.
 - Savoir s'entourer, déléguer et faire confiance.
- LE MANAGEMENT : Comment booster la performance de ses équipes ? comment identifier les talents ? Comment gérer les conflits ?
 - Développez ses compétences managériales : boîte à outils et bonnes pratiques
 - La cohésion d'équipe.
 - Challenger les forces et faiblesses de ses équipes.
 - Gestion des conflits et facteurs de tension.
- AUGMENTER LA VISIBILITE DE MON ENTREPRISE :
 - Marketing digital (site internet, réseaux sociaux, e-réputation)
 - Etablir un plan d'actions commerciales.
 - Evolution et intégration des nouveaux outils (IA, concepteurs graphiques et logiciels en ligne).

Organisation de la formation

Équipe pédagogique

La formation sera assurée par plusieurs consultants experts dans les problématiques liées à la fonction de chef d'entreprise. certains modules pourront être coanimés par un représentant d'une institution (banque de France, URSSAF, etc.) Les consultants du programme ALTICCIO prennent soin d'adapter continuellement leurs méthodes et contenus aux profils et aux besoins de chacun des participants.

Ressources pédagogiques et techniques

- Supports de formation.
- Bibliographie des sources (Légifrance, liens internet, CCN, mémo guide etc.)
- Boite à outils (OPALE banque de France, SWOT, tableaux de pilotage, de gestion de projet, simulateur URSSAF, etc.)
- Les salles de formation sont équipées de vidéoprojecteur, tableau blanc, ordinateur, selon le besoin pédagogique du module de formation.

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles d'émarginement.
- Attestations de formation et d'assiduité.
- Questionnaires de satisfaction.